



美的集团

广东威灵电机制造有限公司



做机电行业最优秀的校企合作标杆

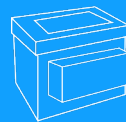
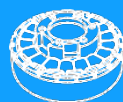
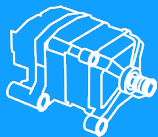
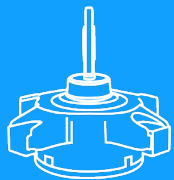
CONTENTS

目录

- 01 威灵电机简介
- 02 工作环境
- 03 招聘及晋升渠道
- 04 薪酬福利
- 05 其它说明

01

威灵电机介绍





关于Welling电机

近30年高速增长，全球领先的核心部件企业



广东威灵电机制造有限公司，是工业技术事业群下属制造基地之一，位于佛山市顺德区北滘镇兴业路27号，是全球最大的空调电机和洗涤电机生产基地，产品行销全球，电机市场占有率全球第一。

公司占地19.66万平方，下设三个厂区，分别为空电厂区、洗涤厂区、直流厂区，产品品类包括家用、商用空调电机、波轮、滚筒洗衣机电机、油烟机、洗碗机电机六大品类电机。园区内各类设施齐全，是集生产，生活于一体的现代智能化工厂。

空电园区



洗涤园区

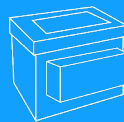
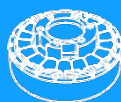
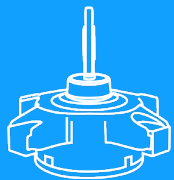


直流园区



02

工作环境





实习期部分工作岗位环境

冬暖夏凉的现代化车间

Midea | Welling



- 实习岗位主要为家用电器电机的组装、测试、维修等一线岗位实操；
- 出勤站班为主，半个月转班一次，以操作设备岗位配合生产居多，中央空调车间，穿普通工服。



宿舍/园区三食堂生活环境

物美价廉的员工食堂/福利社/剪派

Midea | Welling



- 公司提供早、中、晚三餐；有川菜、粤菜、粥、粉、面、麻辣烫、小炒、自选餐、自助餐；新员工入职有**450元的预充值福利**，餐补20元/天。同时提供威灵之家福利社（小卖部）及平价美发业务。



拎包入住的宿舍环境

五星服务标准宿舍环境

Midea | Welling



➤ 四人间公寓式宿舍，万科物业管理标准，休闲娱乐齐配备拎包入住即可入住。



休闲环境

丰富多彩的文化活动，凭个人工卡可以免费使用

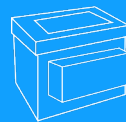
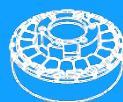
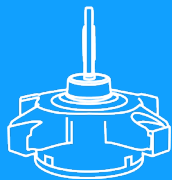
Midea | Welling



➤ 免费提供员工的团建和个人运动场地，个人系统预约预定即可使用。

03

招聘及晋升渠道





25年晨星计划招募岗位及条件

部分岗位招聘专业不受限



实习期可晋升岗位	专业要求	招募人数	实习期间工作岗位
基层技术岗位储干	机电一体化、工业机器人、电气自动化、制冷、机械设计与制造等工科专业	20	电机、电子技术员 （返修、焊线、焊板、绕线、入轴、落线、充磁等岗位、SMT操作、AOI检测、PCB板印刷机操作等岗位）
基层管理岗位储干	机电一体化、工业机器人、电气自动化、制冷、机械设计与制造、计量等工科专业	10	电机质检员 （性能检测、噪音检测、转子动平衡、检气密、定子检外观等岗位）
	专业不限	10	综合管理员 （员工管理、信息员、统计员、招聘员、TPM专员、生产骨干）
物流岗位储干	物流专业	10	物料员、仓管员、调度员等岗位

- 企业对岗位实习招聘同学没有过多要求，
- 服从企业生产管理安排，认可企业文化即可，
- **能适应出勤夜班、加班、站班。**



“晨星”计划培训开展

电机顺德工厂的实习生--培养培训思路



以企业实际发展需求去修订威灵电机的培训、培养内容；**设计选、育、用、留全流程实习学生的业务流程**，通过过程培养，围绕**建立新认知、一线体验、成长体验、熟悉职群、文化导向**五大方向，让工厂统筹、园区及分厂承接的两大路径来实现实习生的培养、培训目标达成。

[秘密]

工业技术事业群电机顺德工厂文件

工业技术电顺字[2023]380号

关于启动顺德工厂“晨星”计划培养工作的通知

各部门：

为支撑工厂经营目标的实现，完善基层技术人员的人才梯队，保障制造各项核心指标的执行落地，强化校企合作中雇主品牌的美誉度和影响力，现启动顺德工厂以“威灵之光，闪耀未来”为主题的“晨星”计划培养工作，具体如下：

一、培养对象：23年工厂自招实习生

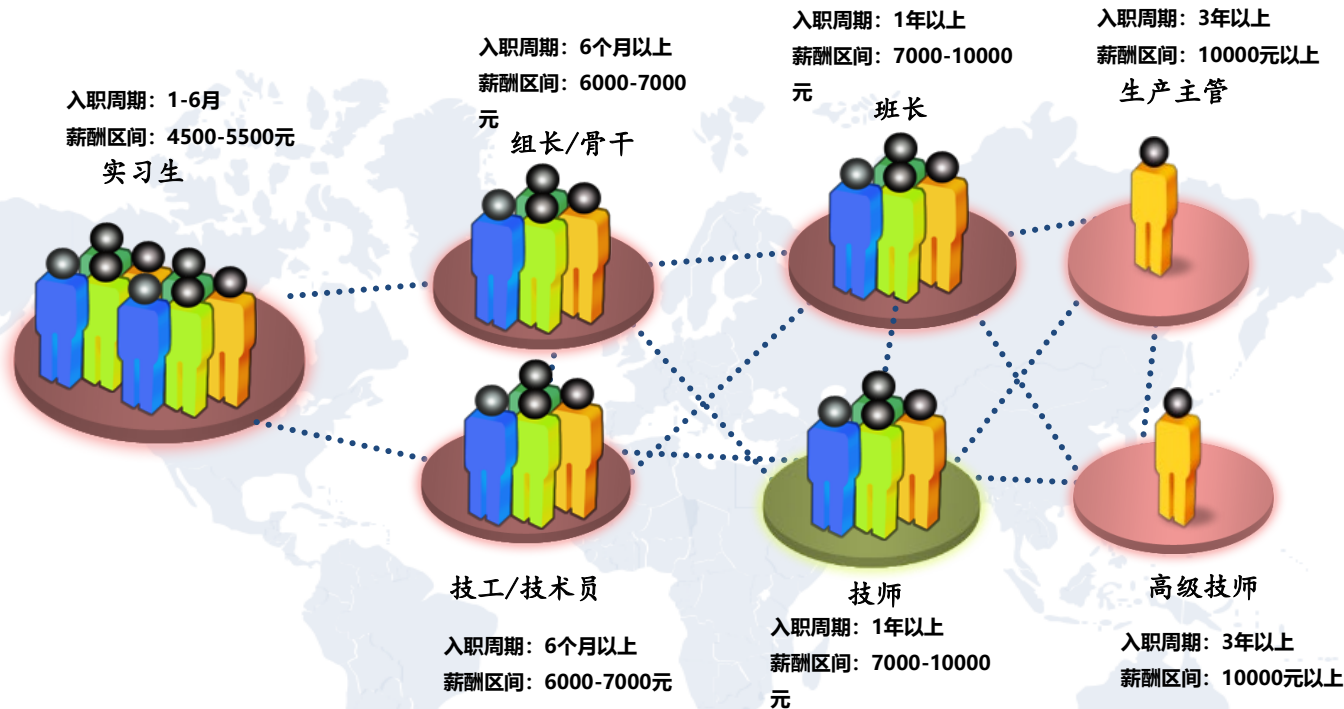
二、培养时间：23年7月-24年6月

培养方向	主要内容	培养目的	考核周期
建立新认知	开展系列主题理论课程培训	系统了解美的和威灵，清楚工厂生产流程及运作，建立对职场新角色的认知。	一周
一线体验	按园区及分厂进行分组，开展一线实操，双周课题任务及汇报，积分荣誉牵引。	熟悉生产岗位，认识了解产品；保持与实习生的粘性；个人及小组积分形式，推动建立社交圈，形成团体，增强团队归属感。	3-6个月
成长体验	开展拆装电机大赛、美言美语、威灵夜话、座谈会、文娱互动等系列活动。	展现自我，找到价值感，增强荣誉感和凝聚力，过程中业务单位发掘优秀学员。	月度/季度开展
熟悉职群	开展辅助岗位面试，双向选择，岗位定向辅导，辅助岗位实践。	熟悉职群，掌握岗位专业技能，业务单位进行后备培养。	根据实际面试情况
文化导向	开展一线实习榜样宣传、优秀团队食堂围餐、优秀实习生评选、午餐交流会等系列活动。	树标杆，表先进，传递文化导向，提升团队信任感和归属感。	月度/季度开展



多维度的职级发展规划

可双向选择的职业发展规划

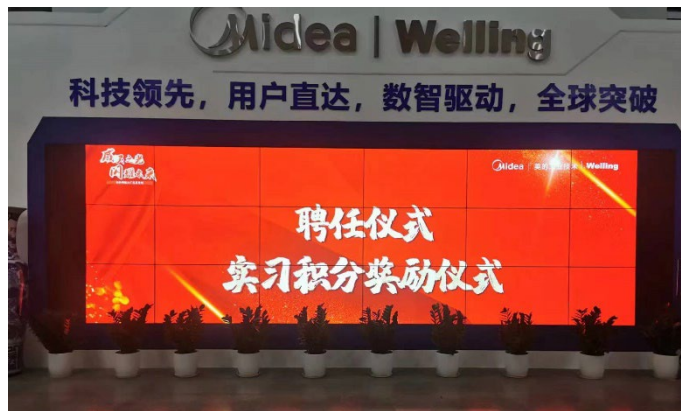


实习期间鼓励所有同学转岗，具体根据自荐或班组推荐，择优录取可晋升为基层管理员和技术人员，可依自己职业发展规划开展进行；同学也可以报名免费参加公司组织的各类培训（技能类、管理类、兴趣班等），去快速、持续提升自己，让同学成为懂生产、懂业务、懂技术、懂管理的复合型骨干人才。



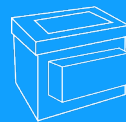
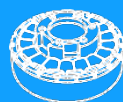
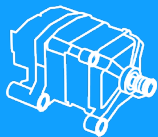
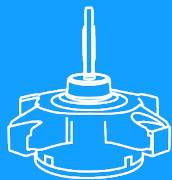
24年部分实习生聘任仪式

鼓励学、比、赶、超的氛围



04

薪酬福利





薪资福利

福利多多，鼓励多劳多得



综合薪资4500-6500元/月，年度收入6.5w-8.5w，

注：实习期按同工同酬综合标准计薪岗位工资；每月15日发上月1-31日工资。

实习学生月度工资=岗位工资+岗位津贴+加班工资+效率奖励+全勤奖励+绩效补贴。

项目明细	待遇标准	我们的优势
普通岗位薪资	4500-5500（平均到手4800元/月）	全年旺季，工资有保障
关键岗位薪资	5500-6500（平均到手5800元/月）	岗位津贴500-1200元，最高1200元
工资计算标准	周一至周五>8H按照1.5倍计算，周六日加班全天2倍工资计算，法假3倍工资计算	鼓励多劳多得
保险福利	统一购买商业险，转正后购买五险一金	严格按国家法律法规交纳
免费旅游	发放200-500元旅游补贴，公司组织团体旅游	团体旅游每年8月组织
慰问激励	100-300元/次	春节、端午节、中秋节提前发放，全员共享
工龄补贴	50-350元/月	逐年递增，最高350元/月
效率奖励	100-500元/月	多劳多得，激励达标
全勤奖励	250元/月	月月兑现，鼓励全勤
膳食补贴	20元/天	先吃后补，无需现金充值
夜班补贴	20元/天	出勤夜班专项补助
五星住宿	公司免费住宿4人间	五星服务标准，免房租（节省700元/月）
医疗保障	凭工牌到职工医院就诊只需2元挂号费	免费医疗，全员共享
下午茶	水果+饮料+小吃搭配	每日免费供应
探亲假	5-8天	每年8月享受假期



岗位实习出勤薪资计算明细

鼓励多劳多的，实习期薪资计算按实际出勤时间换算。



人员类别	出勤工资			综合底薪	280H	岗位津贴	效率激励 (关联达标率)	满勤 工资	夜班 补贴	工龄 补贴	月度收入 合计	出勤时段	工时合计/ 元/天	预计出勤 天数	工资计算 预测/元
	工资类别	标准	核算方式												
生产线员工 (含实习生)	正常工作 时间工资	周一至周五8H/天按正常 计薪	$1900/21.75/8=10.91^*$ 正常出勤工时	2300 (1900 基本工资 +200效 率+200 岗位补 贴)	4043	100- 1200	200	250	280	50- 350	4500-6500	平日 (周一~周五)	128.2	20	2564
	平时加班 工资	安排员工在日法定标准工 作时间以外，延长工作时 间的，按1.5倍计薪	$1900/21.75/8*1.5=16.37^*$ 平时加班工时									周末 (周六~周日)	229.21	7	1604.47
	休息日加 班工资	安排员工在休息日工作而 又不能安排补休的， 按2倍计薪	$1900/21.75/8*2=21.83^*$ 休息日加班工时									合计	/	27	4168.47
	法定节日 加班工资	安排员工在法定休假时间 工作的，按3倍计薪	$1900/21.75/8*3=32.75^*$ 法定节日加班工时									注：月度实际按27天出勤（每周休息1天）计算得出薪资（未包含福利补贴），发放模拟标准【数据仅供参考，最终以实际发放为准】			

➤ 实习期工资=岗位工资+岗位津贴+加班工资+效率奖励+全勤奖励+绩效补贴；说明：**加班按加班费1.5-3倍进行计算(见上图)**

年岗位实习学生--薪资发放明细

鼓励多劳多的，实发明细（不同岗位、月份有部分差异）



晚上8:23 | 1.0K/s

工资条

工资条属于敏感信息，请注意保密!

2023-12 2023-11 2023-10

应发工资 7,883.26 CNY
实发工资 7,300.25 CNY

基本工资	4,528.87
考评绩效	223.08
其他发放	2,451.31
满勤工资	250
夜班补贴	180
其他工资	2,021.31
福利合计	680
本期收入	7,883.26
累计收入	7,883.26
累计减除费用	5,000
累计专项扣除	0
累计专项附加扣除	0
累计预扣预缴应纳税所得额	2,883.26
累计已预扣预缴税额	0

没有SIM 16:03

工资条

工资条属于敏感信息，请注意保密!

2023-12 2023-11 2023-10

应发工资 7,783.71 CNY
实发工资 7,253.09 CNY

基本工资	4,510.09
考评绩效	1,659.62
其他发放	934
福利合计	680
本期收入	7,783.71
累计收入	7,783.71
累计减除费用	5,000
累计专项扣除	0
累计专项附加扣除	0
累计预扣预缴应纳税所得额	2,783.71
累计已预扣预缴税额	0
代扣代缴	530.62
应发合计	7,783.71

上午11:01 | 7.8K/s

工资条

工资条属于敏感信息，请注意保密!

2023-12 2023-11 2023-10

应发工资 6,820.49 CNY
实发工资 6,262.25 CNY

基本工资	4,199.38
考评绩效	738.46
其他发放	1,222.65
福利合计	660
本期收入	6,820.49
累计收入	6,820.49
累计减除费用	5,000
累计专项扣除	0
累计专项附加扣除	0
累计预扣预缴应纳税所得额	1,820.49
累计已预扣预缴税额	0
代扣代缴	558.24

上午8:12

工资条

工资条属于敏感信息，请注意保密!

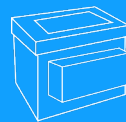
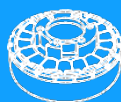
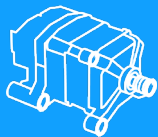
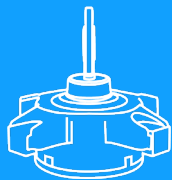
2023-12 2023-11 2023-10

应发工资 6,204.94 CNY
实发工资 5,667.29 CNY

基本工资	4,299.56
考评绩效	415.38
其他发放	830
福利合计	660
本期收入	6,204.94
累计收入	6,204.94
累计减除费用	5,000
累计专项扣除	0
累计专项附加扣除	400
累计预扣预缴应纳税所得额	804.94
累计已预扣预缴税额	0
代扣代缴	537.65
应发合计	6,204.94

05

其它说明





实习期出勤模式

标准计时综合制



实习期一线工作制度

- 工作时间10.5H两班制,
(8小时外+2.5小时加班)
- 工作餐休息1次60分钟;
- 下午茶中途休息30分钟。

一线实习工作时间

- ◆ 二班倒出勤
- ◆ 早班7:30-19:30
- ◆ 夜班19:30-7:30

一线工作假期说明

- ✓ 法定与公众假期、事业群假期、事/病/婚/丧/生育/探亲/义务假
- ✓ 请假需当面找直接上级请假提出, 审批后可执行。

出勤模式

实习期薪资采计算为
标准计时制+激励

月度休息、调休机制

- 淡季周日休息 (每年4月-9月)
- 旺季轮休机制, 月休息3-4天

工作排版出勤/转班

- 每月有倒班、白班/夜班各上2周 (15天转班一次)

个人考勤、消费

- ◆ 公开透明, 个人手机APP可查

最后总结：关于实习前的“重点事项”需再次和同学们逐一确认：



- 一) 实习岗位：同学实习/实践期间，公司将随机安排一线基层操作工岗位顶岗实习；
- 二) 实习模式：公司招聘同学到企业基层一线岗位实习为“实习+就业”模式招聘；及同学拿毕业后同学可以和公司签正式劳动合同，留在公司继续工作为目的；
- 三) 工作模式：同学实习/实践期内为一线基层的操作工岗位，负责本岗位的组装、调试、检测、维修等工作；正班8小时外，每天有2.5小时加班；每月有3-4天的休息（旺季轮休/淡季周日休）；每月有半个月夜班出勤（发放夜班补助），一线实习很辛苦！！！
- 四) 出勤时间：白班出勤为7:30-11:30（中午吃饭+休息1小时），12:30-15:30（下午第一时段工作），15:30-16:00（下午中休时间）16:00-19:30（下午第二时段工作）；加班按加班工资计薪；夜班同白班时间段转换即可；
- 五) 报道前须知：公司本次只招聘“实习+就业”同学；不招聘短期实习和中途退出升学及参军同学；同学报道企业后，会有入职面试、体检环节，面试/体检不通过，不予录用；请同学们提前知悉，慎重考虑本次实习计划开展；
- 六) 关于入职培训：入职培训期间公司提供“免费住宿”；分岗实习则开展计算薪资。



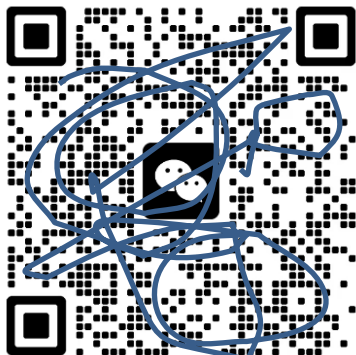
实习前五步法

各个项目开展的顺序节奏



步骤一：

意向企业实习同学请扫码进企业招聘群



步骤二：

同学个人电子简历（邮件抬头请备注学校+专业+姓名）发送至xiangfan1.du@midea.com
若：现场有投递纸质简历可以忽略此项电子简历投递

步骤三：

企业岗位实习问卷星个人信息调研

认真填写个人相关信息，后续面试通过发放offer信息



步骤四：

私+企业HR面试主管微信 15014684588（请备注学校+专业+姓名）信息好区分通过！

后续会线上一对一对意向入职同学，进行面试开展

步骤五：

企业面试通过

面试通过实习offer至各同学邮箱，择时通知同学按要求统一到企业报道实习



关于面试：1、学生认可企业的招聘简介宣讲内容（包含实习期的工作岗位安排、出勤模式、晋升机制等；2、企业鼓励/认可同学从基层一线实习锻炼做起，不断自我提升，择优转岗模式。